

Na temelju članka 45., a u svezi s člankom 131. Statuta Veleučilišta u Virovitici (KLASA: 012-03/21-01/01, URBROJ: 2189-74-21-05 od 30. ožujka 2021.) Stručno vijeće Veleučilišta u Virovitici na 1. sjednici održanoj dana 06. svibnja 2021. donosi

**ODLUKU**  
**o donošenju Etičkog kodeksa zaposlenika**  
**Veleučilišta u Virovitici**

**I**

Donosi se Etički kodeks zaposlenika Veleučilišta u Virovitici koji se nalazi u prilogu ove Odluke i čini njen sastavni dio.

**II**

Ova Odluka objavit će se na Oglasnoj ploči Veleučilišta u Virovitici i stupa na snagu osmog dana od dana objave.

**KLASA: 602-04/21-02/32**  
**UR.BROJ: 2189-74-21-01**  
**Virovitica, 06. svibnja 2021.**

**STRUČNO VIJEĆE**  
**DEKAN**  
**dr.sc. Oliver Jukić, prof.v.š.**

Na temelju članka 45., a u svezi s člankom 131. Statuta Veleučilišta u Virovitici (KLASA: 012-03/21-01/01, URBROJ: 2189-74-21-05 od 30. ožujka 2021.) Stručno vijeće Veleučilišta u Virovitici na 1. sjednici održanoj dana 06. svibnja 2021. donosi

## **Etički kodeks zaposlenika Veleučilišta u Virovitici**

### **I. Opće odredbe**

#### **Članak 1.**

Ovaj Etički kodeks zaposlenika Veleučilišta u Virovitici (u daljnjem tekstu: Etički kodeks) odnosi se na zaposlenike Veleučilišta u Virovitici (u daljnjem tekstu: Veleučilište).

Ovaj Etički kodeks primjenjuje se na odgovarajući način i na vanjske suradnika u nastavi na Veleučilištu.

#### **Članak 2.**

Etički kodeks obuhvaća zajednički sustav temeljnih moralnih i profesionalnih vrijednosti ponašanja, obaveza i očekivanja zaposlenika Veleučilišta.

Etički kodeks je glavni izvor etičkih normi na Veleučilištu, svi ostali akti i odluke moraju biti usklađeni sa njime.

Etičkim kodeksom ne propisuju se prava, obveze i odgovornosti osoba ni postupci koji bi bili nadomjestak za građanske, kaznene, upravne ili stegovne (disciplinske) postupke uređene pozitivno-pravnim propisima ili aktima Veleučilišta.

#### **Članak 3.**

Svrha Etičkog kodeksa je promicanje etičnog ponašanja i vrijednosti u interesu:

- dugoročnog ugleda i statusa Veleučilišta u široj akademskoj zajednici i društvenoj sredini,
- osobnog ugleda i dostojanstva zaposlenika,
- ugleda i dostojanstva studenata,
- ugleda profesije,
- ugleda svih pojedinaca i institucija s kojima se susreću u svom profesionalnom radu.

#### **Članak 4.**

Osobni integritet zaposlenika Veleučilišta kao pojedinca ne može biti ugrožen zbog njegovih različitih stavova, izjava, djelovanja ili ponašanja, po bilo kojem pitanju, ako su u skladu s ovim Etičkim kodeksom.

#### **Članak 5.**

Veleučilište je obvezno sve zaposlenike upoznati s ovim Etičkim kodeksom.

Nepoznavanje ili nerazumijevanje etičkih standarda propisanih ovim Etičkim kodeksom ne opravdava neetično ponašanje.

## **II. Načela**

### **Načelo poštovanja temeljnih ljudskih prava**

#### **Članak 6.**

Svim zaposlenicima Veleučilišta osigurava se pravo na poštivanje osobnosti i svih ljudskih prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

### **Načelo poštovanja integriteta i dostojanstva osobe**

#### **Članak 7.**

Svi zaposlenici trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima na život, integritet i dostojanstvo.

Svim zaposlenicima mora biti osigurano pravo na privatnost.

### **Načelo jednakosti i pravednosti**

#### **Članak 8.**

U svom svakodnevnom radu zaposlenici se trebaju voditi načelom jednakosti i pravednosti, tako da nisu dopušteni bilo kakvi oblici diskriminacije, zlostavljanja, uznemiravanja ili iskorištavanja.

Zaposlenici ne smiju ni pod kakvim okolnostima zloupotrijebiti osobni autoritet, autoritet druge osobe ili ustanove u osobne svrhe niti smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi utječu na objektivno prosuđivanje ili etično i profesionalno obavljanje propisanih obveza.

Svi zaposlenici trebaju imati jednake uvjete ostvarivanja radnih i profesionalnih obveza, izražavanja svojih sposobnosti i napredovanja.

### **Načelo profesionalnosti**

#### **Članak 9.**

Od svakog zaposlenika očekuje se odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijeckorno ispunjavanje svih svojih obveza prema studentima, kolegama i ostalim osobama s kojima dolaze u kontakt u obavljanju svojih profesionalnih zadataka.

U svojem radu zaposlenici slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, korektnosti, dijaloga i tolerancije.

U verbalnoj i neverbalnoj komunikaciji treba njegovati kolegijalne odnose zasnovane na međusobnom uvažavanju, poštivanju i razumijevanju, na poštivanju starijih kolega i na poštivanju osobnog i profesionalnog dostojanstva mlađih kolega.

## **III. Odnos prema profesiji nastavnika i asistenata**

#### **Članak 10.**

Nastavnici i asistenti (u daljnjem tekstu: nastavnici) temelje svoj rad na demokratskim, humanističkim, moralnim načelima, na načelima profesionalne izvrsnosti i načelima znanstvene objektivnosti, a u uvjetima akademske samouprave i akademskih sloboda.

### **Članak 11.**

Nastavnici su dužni ponašati se prema načelima akademske slobode, etičke i intelektualne odgovornosti, pluralizma mišljenja, znanstvene kritičnosti, osobne inicijative i istraživačke radoznalosti, poštujući pritom humanističke i demokratske principe kao što su ljudska prava, dostojanstvo kolega i drugih osoba.

Neprihvatljivo je birokratsko, nedemokratsko i arogantno ophođenje u profesionalnom radu.

### **Članak 12.**

Nastavnici, zajedno sa studentima, čine jedinstvenu akademsku zajednicu Veleučilišta, koja kroz društvenu, političku, kulturnu i filozofsku raznovrsnost i toleranciju njeguje:

- Izvrsnost u nastavi,
- Izvrsnost u stručnom i istraživačkom radu,

### **Članak 13.**

Izvrsnost u nastavi podrazumijeva:

- Djelotvorno i učinkovito prenošenje znanja,
- Stalno unapređivanje i osuvremenjivanje nastavnih sadržaja usklađeno sa najnovijim stanjem struke i znanosti,
- Obavezno uključivanje praktičnih znanja u nastavne sadržaje, koji će studentima omogućiti stručnu kompetenciju u praktičnom radu,
- Aktivno uključivanje studenata u nastavni proces,
- Partnerski odnos nastavnika i studenata u prenošenju i savladavanju nastavnih sadržaja,
- Posredovanje kvalitetnih i referentnih nastavnih materijala.

### **Članak 14.**

Izvrsnost u stručnom i istraživačkom radu podrazumijeva:

- Kontinuirano stručno odnosno znanstveno usavršavanje svakog nastavnika,
- Kontinuirano objavljivanje stručnih i istraživačkih postignuća na stručnim odnosno znanstvenim skupovima i u publikacijama,
- Njegovanje pozitivne klime za usavršavanje i stručno napredovanje pojedinaca - članova akademske zajednice Veleučilišta,
- Angažiranje Veleučilišta u organiziranju izvannastavnih stručnih odnosno znanstvenih projekata.

### **Članak 15.**

Veleučilište mora razvijati i usavršavati pravedan i stimulativan sustav podrške za razvoj profesionalne karijere svojih nastavnika.

### **Članak 16.**

Nastavna djelatnost na Veleučilištu mora biti u potpunosti nezavisna od bilo kojeg političkog autoriteta ili pak od bilo kojeg izvora ekonomske moći.

### **Članak 17.**

Nastavnici su dužni na ravnopravan način prema jednakim kriterijima, pomagati studentima u nastavi i u najvećoj mogućoj mjeri objektivno ocjenjivati njihove rezultate, uvažavajući postignuto znanje, razumijevanje materije te uloženi trud i učenje i aktivnost na nastavi.

### **Članak 18.**

U svom profesionalnom radu nastavnici ne smiju koristiti ili zloupotrebjavati tekstove ili ideje ili rezultate rada drugih autora, uključujući studenata, bez navođenja izvora.

## **IV. Odnos prema profesiji zaposlenika u službama**

### **Članak 19.**

Zaposlenici u službama dužni su u svom profesionalnom radu primjenjivati stručno znanje, te odgovoran odnos prema ostvarivanju izvrsnosti u profesionalnom radu, kao i savjesno, odgovorno i redovito izvršavati svoje profesionalne obveze.

### **Članak 20.**

Zaposlenici u službama imaju pravo i dužnost profesionalnog razvoja i usavršavanja u skladu s osobnim mogućnostima i planovima, u mjeri u kojoj se pritom ne narušava isto pravo druge osobe.

## **V. Odnos prema instituciji**

### **Članak 21.**

Pozitivna tradicija Veleučilišta temelji se na rezultatima koji se postižu u nastavi i stručno-istraživačkom radu, utemeljenima na:

- znanstvenoj objektivnosti,
- stručnoj kompetenciji,
- istini i
- moralnoj odgovornosti.

### **Članak 22.**

Svaki zaposlenik Veleučilišta mora osobno doprinosti izgradnji pozitivne tradicije Veleučilišta. Ova obaveza se odnosi i na istupanje i djelovanje izvan aktivnosti neposredno povezanih s Veleučilištem.

### **Članak 23.**

Nedopustivo je namjerno ili svjesno štetiti ugledu Veleučilišta kao visokoškolske institucije i ugledu zaposlenika Veleučilišta.

Nedopustivo je sudjelovati u aktivnostima koje se zasnivaju na mitu, korupciji, ucjenama i pritiscima, nemoralnom i kriminalnom ponašanju i drugim nečasnim radnjama, za vlastitu korist ili korist trećih osoba, a na štetu Veleučilišta.

#### **Članak 24.**

Nedopustivo je u nastavnom i ostalom profesionalnom radu u okviru Veleučilišta promicati i zastupati stranačke interese ili ekstremne stavove kao što su politička, vjerska, rasna, spolna i drugi oblici netolerancije ili diskriminacije.

#### **Članak 25.**

Nedopustivo je svaka upotreba imena i ugleda Veleučilišta u aktivnostima u privatne svrhe, na način da se ostavlja dojam da Veleučilište stoji iza tih aktivnosti.

#### **Članak 26.**

Nedopustivo je traženje ili primanje materijalnih darova ili bilo kakvih drugih usluga kojima bi bio cilj osiguranje beneficija ili kakve druge koristi.

Neetičnim se smatra svaki oblik sukoba interesa koji može doći zbog obiteljskih, prijateljskih i antagonističkih odnosa.

Nedopustiv je svaki oblik nepotizma.

#### **Članak 27.**

Osobito neetičnim ponašanjem smatra se javno iznošenje neprovjerenih i netočnih podataka o studentima, odnosno članovima akademske zajednice, te svojim kolegama, korištenje računarskih sustava i baza podataka bez dopuštenja, krivotvorenje rezultata ispita i ispitnih materijala, umnožavanje i preinačavanje bez dopuštenja, namjerno ometanje kolega u radu, namjerno uništavanje tuđeg rada, namjerno ometanje pristupa literaturi i drugim didaktičkim materijalima i informacijama, korištenje imovine Veleučilišta i/ili nematerijalnih prava za stjecanje osobne koristi, te ostala slična ponašanja.

#### **Članak 28.**

Sudjelovanje zaposlenika Veleučilišta u nastavi i/ili projektima drugih visokoškolskih institucija bez neposredne organizacije Veleučilišta, u pravilu je poželjno radi promoviranja suradnje i ugleda Veleučilišta i njenih nastavnika, te se neće ograničavati, osim u slučajevima kad bi takav rad mogao imati konkretne negativne posljedice za položaj Veleučilišta ili ako bi negativno utjecao na termine, kvalitetu i obim nastave koju nastavnici treba izvoditi na Veleučilištu.

Nastavnicima Veleučilišta ne ograničavaju se postupci napredovanja u nastavna i znanstveno – nastavna zvanja koji se provode izvan Veleučilišta Virovitica, ali navedeni postupci i izbor nisu od utjecaja na postupak napredovanja i zapošljavanja na Veleučilištu.

O slučajevima iz stavka 1. i 2. ovog članka, nastavnici su dužni obavijestiti dekana Veleučilišta.

#### **Članak 29.**

Primjedbe, kritike i sankcije na račun članova akademske zajednice Veleučilišta, treba rješavati isključivo u okviru institucije Veleučilišta i njenih tijela, uvažavajući principe akademske samouprave i akademske slobode.

### **VI. Odnosi prema kolegama**

#### **Članak 30.**

Nedopustiv je svaki oblik neposredne i posredne diskriminacije na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja,

nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije.

### **Članak 31.**

Zabranjuje se svaki oblik uznemiravanja i spolnog uznemiravanja u međusobnom odnosu zaposlenika.

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a koje uzrokuje strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Spolno uznemiravanje je svako verbalno, neverbalno ili fizičko neželjeno ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobi, koje uzrokuje strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

### **Članak 32.**

Vodeći računa o zajedničkim akademskim vrijednostima, članovi akademskog osoblja njeguju kolegijalne odnose zasnovane na:

- Međusobnom uvažavanju, poštivanju i razumijevanju,
- Na kulturi argumentiranog dijaloga u javnim istupima ili znanstvenim i stručnim radovima,
- Na poštivanju starijih kolega,
- Na poštivanju osobnog i profesionalnog dostojanstva mlađih kolega.

### **Članak 33.**

Svaki je nastavnik dužan osobno doprinosti ugodnom i povoljnom okružju za profesionalni akademski rad ostalih nastavnika.

Nedopustivo je omalovažavanje drugih kolega ili ometanje drugih u njihovom profesionalnom razvoju i karijeri.

Osvetoljubivost i arogancija u odnosu s kolegama je krajnje nepoželjna osobina.

## **VII. Etičko povjerenstvo**

### **Članak 34.**

O kršenju odredaba ovoga Etičkog kodeksa odlučuje Etičko povjerenstvo (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) koje imenuje Stručno vijeće na vrijeme od dvije godine.

Povjerenstvo se sastoji od tri člana i njihovih zamjenika, od kojih jedan član i zamjenik mora biti iz reda nastavnika, 1 član i zamjenik iz reda službi, te jedan član i zamjenik iz reda studenata.

Predsjednika Povjerenstva imenuje Stručno vijeće iz reda nastavnika ili iz reda službi.

### **Članak 35.**

Povjerenstvo pokreće postupak na temelju vlastite inicijative ili na temelju inicijativu zaposlenika, studenata ili drugih osoba koje smatraju da su prekršene odredbe ovoga Etičkog kodeksa.

Inicijativa treba biti u pisanom obliku, obrazložena i argumentirana, te potpisana od podnositelja.

### **Članak 36.**

Povjerenstvo radi na sjednicama i donosi odluke većinom glasova svih članova.

Ukoliko Povjerenstvo utvrdi da je u predmetnom slučaju došlo do kršenja odredbi Etičkog kodeksa, Povjerenstvo izdaje priopćenje i obavještava dekana.

Ako je povredom Etičkog kodeksa, prema mišljenju Povjerenstva, došlo do povrede zakona, drugog propisa ili općeg akta Veleučilišta, poglavito Pravilnika o stegovnoj odgovornosti zaposlenika Veleučilišta, dekan u roku od 15 dana od dostave priopćenja iz stavka 2. ovoga članka, o tome izvještava nadležno tijelo.

Ukoliko Povjerenstvo utvrdi da u predmetnom slučaju nije došlo do kršenja odredbi Etičkog kodeksa, odbacit će inicijativu.

### **Članak 37.**

Etičko povjerenstvo daje preporuke o pitanjima iz svoje nadležnosti.

Etičko povjerenstvo uzima u obzir načela i preporuke o etičkim pitanjima koja se javljaju u istraživanjima te primjenjuje zakone, pravila, deklaracije, rezolucije i preporuke državnih i svjetskih stručnih udruženja.

Preporuka donesena prema načelima iz ovoga Etičkog kodeksa djeluje svojim autoritetom i služi promicanju etičnoga ponašanja na Veleučilištu.

## **VII. Prijelazne i završne odredbe**

### **Članak 38.**

Izrazi koji se koriste u ovom Etičkom kodeksu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

### **Članak 39.**

Stupanjem na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje važiti Etički kodeks radnika Visoke škole za menadžment u turizmu i informatici u Virovitici (KLASA: 602-04/12-01/115, URBROJ: 2189-74-12-02 od 18. lipnja 2012., KLASA: 602-04/16-02/04, URBROJ: 2189-74-16-01 od 09. veljače 2016.).

### **Članak 40.**

Ovaj Etički kodeks objavit će se na Oglasnoj ploči Veleučilišta i stupa na snagu osmog dana od dana objave.

**KLASA: 602-04/21-02/32**

**UR.BROJ: 2189-74-21-02**

**Virovitica, 06. svibnja 2021.**

**STRUČNO VIJEĆE**

**DEKAN**

**dr.sc. Oliver Jukić, prof.v.š.**